



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC) palub Teid minna hääletama 2009. aasta juunis toimuvatel Euroopa Parlamendi valimistel.

Need valimised on olulised nii Teile, Teie perekonnale kui ka kogu ühiskonnale.

Allpool on esitatud ETUCi manifest.

1. 2009. aasta juunis toimuvad Euroopa Parlamendi valimised mõjutavad kõiki töötajaid Euroopas. Euroopa on võtnud vastu rohkem kui 60 töötajatele kasu toovat sotsiaalõigusakti, eriti tervishoiu ja ohutuse, ettevõtete ülemineku ning informeerimise ja konsulteerimise valdkonnas. Viimane läbimurre oli võrdsete õiguste kehtestamine renditud töötajatele ja tugevamate Euroopa tööõukogude loomine.
2. Euroopa võib endast ka ohtu kujutada. Euroopa Kohtu viimased otsused teenuste vaba liikumise kohta on mõjutanud halvasti ametiühingute põhiõigusi seoses kollektiivlääbirääkimiste ja streikidega.
3. Euroopa Parlament võib paljutki muuta, ja ta aitas ametiühingutel nurjata Bolkensteini teenusedirektiivi, sadamate paketti ning hoida ära tööajadirektiivi nõrgestamist.
4. Töötajad peaksid seega kasutama oma demokraatlikku õigust hääletada ja esitada kandidaatidele väljakutset seoses meie järgmiste põhipunktidega.
5. Meie manifest kõlab järgmiselt. Me nõuame:
 - meetmeid töötajate ja ametiühingute õiguste suurendamiseks **sotsiaalse progressi protokoll**i vastuvõtmisega ja **lähetatud töötajate direktiivi** läbivaatamisega, et Euroopa Kohtu hiljutiste otsuste (Laval, Viking, Rüffert, Luxembourg) mõju heastada. See on ülioluline selleks, et taastada meie põhiõigusi seoses tööjõu ja teenuste vaba liikumisega. Ükski kandidaat, kes sellest keeldub, ei vääri ametiühingu toetust;

- **sellist** majanduskriisiga seonduvat **uut sotsiaalset kokkulepet**, millesse on täielikult kaasatud ametiühingud ja töötajad ning mille eesmärgiks on täielik tööhõive, kvaliteetsed töökohad, kõrgemad töötasud ja suuremad pensionid, tugevamad heaoluriigid ja suuremad tagatised ning jõuline finantsturgude reguleerimine – töötajad ei peaks maksma pankurite ebapädevuse eest;
- tugevamat Euroopa sotsiaalpoliitikat ja kooskõlastatud fiskaalpoliitikat **Euroopa sotsiaalse liidu** loomiseks;
- õiglast **tööaega käsitlevat** kokkulepet, mis kaitseb töötajaid pikkade tööpäevade eest, kollektiivläbirääkimiste erilist rolli tööaja korraldamisel ja tagab kõikide töötajate õiguse suuta ühitada töö- ja pereelu;
- tugevamat **kaitset ebakindluse suurenemise vastu töösuhetes** ja **kaitset töötajatele, kes on ebakindlates töösuhetes**, tagades neile parema kaitstuse tööõiguse ja sotsiaalkindlustusega ja nende üleviimise kvaliteetsetele töökohtadele;
- **uut Euroopa tööstusstrateegiat**, mis põhineb innovatsioonil, teadus- ja arendustegevusel, investeerimisel, haridusel ja koolitusel ning keskkonna säästmisel. Me tahame tagada kiire ja õiglase ülemineku **vähem süsihappegaasi tekitavale majandusele**, kus on kehtestatud süsinikdioksiidimaks impordile tööstusriikidest, kes ei täida ELi süsinikdioksiidiheite alaseid ja teisi keskkonnanorme;
- uut algatust **soolise võrdõiguslikkuse** valdkonnas, et võidelda jätkuva diskrimineerimise, eeskätt naiste/meeste palga erinevuste vastu, ja tagada, et majanduskriisi vastu võitlemise meetmetest on naistele kasu;
- **võõrtöötajate ja liikuvate töötajate** suuremat kaitset ja nende võrdset kohtlemist ning suurt pühendumist **võitlusele rassismi, natsionalismi ja ksenofoobia vastu**;
- **avalike teenuste** väärtustamist ja paremat õiguslikku kaitset, kvaliteetseid investeeringuid ja töökohti.
